

Conclusión: Estos hallazgos del Perfil del Miembro Menonita 2006 han tenido implicaciones importantes para la identidad Menonita, tanto como para el futuro de la iglesia Menonita en los Estados Unidos.

Dentro de estas implicaciones encontramos tanto retos como oportunidades:

- El crecimiento de los miembros de otros antecedentes diferentes a las bases Menonitas es una buena nueva; para una denominación que esta interesada en el trabajo misionero, en el llamar de otras personas a una alianza en Jesucristo. Integrar estos miembros a la denominación es un reto; sin embargo, ellos son más ambivalentes sobre la identidad Anabautista que el resto de los miembros.
- El rápido cambio demográfico en edades de los miembros Menonitas es un problema crítico para la denominación. Con una mayor afluencia de gente joven, la pregunta sobre la identidad Anabautista va a tener una menor incidencia que en la pregunta sobre su mera supervivencia.
- Los hallazgos sobre miembros étnico-raciales están dentro de los más emocionantes de este estudio. No solamente, estos miembros son menores en edad, ellos también aportan una diversidad espiritual a la iglesia Menonita en los Estados Unidos.
- El cambio a la adoración de los domingos por la mañana como solo el servicio religioso de la semana, junto con el decrecimiento en la asistencia a la escuela dominical; son retos para los pastores y para las congregaciones que buscan influenciar a los miembros quienes están menos comprometidos en la iglesia; y los cuales se son mas influenciados por la cultura en general.
- Las fuerzas de la cultura modernista y post-modernista – el profesionalismo, la educación, el individualismo y la vida en suburbios – continúan moldeando a los Menonitas, quienes son asimilados en la cultura en general mucho mejor que anteriormente.
- El aumento en la identidad política de los Menonitas amenaza la polarización de los miembros en temas controversiales.

Conrad L. Kanagy es un profesor asociado de Sociología en la Universidad de Elizabethtown, PA (Elizabethtown College), y un ministro ordenado de la Conferencia Menonita de Lancaster. Es autor del proximo libro Señas en el Camino (Road Signs) y de Guías (Guideposts), el cual provee en detalle un estudio a los temas mencionados en este artículo. El libro será acompañado por un set de recursos congregacionales en DVD y CD. El descrito que ha sido revisado y tomado en consideración de los comentarios para los tres ensayos de: Ron Byler, Leonard Dow, Gilberto Flores, Keith Harder, Rodolfo Jiménez, Donald Kraybill, Marty Lehman, Iris de León-Hartshorn, Freeman Miller, Yvonne Platts, Marathana Prothro, Valentina Satvedi, Jim Schrag, Jorge Vallejos y Roy Williams. Muchas gracias también a los otros dos miembros del equipo de investigación de las tres denominaciones (Carl D. Bownman de la Universidad Bridgewater – Bridgewater College) en Virginia,

a Donald Kraybill de la Universidad de Elizabethtown (Elizabethtown College) en Pennsylvania, y a las muchas congregaciones miembro, a los pastores que participaron en el Perfil del Miembro Menonita 2006. Sin su participación, este estudio no hubiera sido posible.

El Perfil del Miembro Menonita 2006 fue patrocinado por las donaciones del Liderazgo Ejecutivo de la iglesia Menonita EE.UU y las agencias eclesiásticas en la nación, incluyendo una donación voluminosa de MMA.

Otra ayuda financiera provino de la Fundación Schowalter, el Comité Central Menonita, el Servicio Menonita para Desastres, Servicios Financieros Menonitas, Misión Menonita Este, la compañía de seguros mutuales Goodville, y los contribuyentes privados.

Nota: Los porcentajes de lealtad en la página 9 no suman un 100%, porque cada categoría es una variable diferente (congregación, denominación, área de conferencia, y la iglesia en general). Las cuatro categorías son muy de acuerdo, de acuerdo, en un poco de desacuerdo y totalmente en desacuerdo. Los porcentajes son indicados para aquellos que indicaron muy de acuerdo en las variables congregación, denominación, área de conferencia, y a iglesia en general – CK

Diseñando el Estudio

En el verano de 2005, 124 congregaciones Menonitas en la iglesia Menonita EE.UU fueron seleccionadas de la base de datos de 965. Un proceso de selección científica aseguró que los miembros seleccionados representaran a todas las congregaciones de la iglesia Menonita EE.UU. Los pastores recibieron una carta de invitación para que sus congregaciones participaran en el estudio. Cerca del 85 % enviaron un directorio de sus miembros. Aquellos que rechazaron o no respondieron al estudio fueron reemplazados, resultando en un total de 120 congregaciones participantes.

Usando los directorios de las iglesias participantes, los miembros de 18 años o mayores fueron seleccionados al azar para recibir una encuesta. Este proceso recopiló una base de datos de 3,080 miembros y de sus direcciones. El perfil del Miembro Menonita 2006 fue enviado por correo el 14 de Febrero. Para el comienzo del verano, el 76 % de los participantes habían devuelto un cuestionario útil para un total de 2.216 encuestas.

Los grupos raciales o étnicos no son muy bien representados en investigaciones de ciencias sociales. Esto ocurrió en 1972 y en 1989 en los perfiles del miembro de la iglesia; los cuales incluían muy pocos miembros étnico-raciales para un análisis que valiera la pena. Debido a esta representación histórica, el Perfil del Miembro Menonita 2006 incluyó una muestra especial de miembros étnico-raciales de 22 congregaciones en áreas urbanas – Philadelphia, Chicago y Los Angeles. La combinación de estos miembros incluye 475 miembros en el perfil de áreas urbanas. La distribución racial de estos es: 26% Afroamericano, 25 % latino/hispano, 25% asiáticos, 4% indio nativo norteamericano, 6% inmigrante africano, y 7% otras razas.

Los compañeros del proyecto en cada área urbana invitaron a la participación de la congregación. Los compañeros como Yvonne Platts y Freeman Miller, representaron la Sociedad de Ministros Urbanos de Philadelphia, como también Rodolfo Jiménez, quien sirvió en el Comité Central Menonita en Chicago, y Valentina Satvedi, quien representa el Centro de Liderazgo Anabautista en Los Angeles. El trabajo de estos compañeros fue crítico para la participación y las respuestas de las congregaciones en estas áreas urbanas.

Adicionalmente, 500 ministros Menonitas activos y voluntarios también recibieron una encuesta. De todas estas, 319 regresaron para ser evaluadas con un porcentaje de un 65%. – Conrad L. Kanagy